

Politique Capital Humain.

acteur Engagés

 altavia.paris

Depuis sa création, le groupe Altavia défend et promeut un commerce ouvert et vivant, créateur de rencontres, de mélanges et d'opportunités. Notre claim "Retail for Humans" est le reflet de l'esprit de notre politique Capital Humain : un commerce radicalement humain.

Altavia Paris, filiale du groupe Altavia, est une entreprise spécialiste de l'exécution marketing au service des enseignes retail et des marques.

Notre richesse repose sur l'engagement quotidien de nos talents pour piloter l'ensemble des activités de l'entreprise.

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous nous engageons à créer un environnement propice à l'épanouissement de nos talents et à les impliquer dans une démarche participative pour cultiver leur bien-être.

Pour atteindre cet engagement, nous avons défini nos objectifs, notre périmètre d'actions et les mesures à déployer.

Les conditions de travail.

- ▶ Processus de rémunération communiqué aux collaborateurs
- ▶ Rémunération des heures de travail réglementaires ou atypiques
- ▶ Système de prime lié à la performance de l'entreprise
- ▶ Système de prime lié à la performance individuelle
- ▶ Congés supplémentaires au delà des jours réglementaires
- ▶ Couverture des soins de santé des collaborateurs
- ▶ Organisation flexible du travail
- ▶ Qualité de l'environnement de travail
- ▶ Session de communication interactive avec les collaborateurs
- ▶ Enquête d'engagement des collaborateurs
- ▶ Promotion du dialogue social à travers notre CSE
- ▶ Salaire de subsistance minimum pour les collaborateurs

Nos ambitions :

2027 :

65% sur notre enquête d'engagement (référence 2023 : 53%)

90% des collaborateurs au dessus du salaire de subsistance

2030 :

75% sur notre enquête d'engagement

100% des collaborateurs au dessus du salaire de subsistance

La gestion de carrières & formations.

- ▶ Processus de recrutement transparent
- ▶ Mesures favorisant la mobilité interne
- ▶ Communication d'un plan de carrière et développement individuel pour tous les collaborateurs
- ▶ Formations visant à développer les compétences
- ▶ Favoriser le mécénat de compétences
- ▶ Evaluation régulière de la performance individuelle
- ▶ Mesures visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs de licenciement

Nos ambitions :

2027 :

80% des demandes de formation validées

3% des collaborateurs/an en mobilité interne

2030 :

90% des demandes de formation validées

5% des collaborateurs/an en mobilité interne



Sur la santé & sécurité des collaborateurs.

- ▶ Mettre en place une commission santé et sécurité et conditions travail
- ▶ Mesures préventives sur les RPS (dont le stress)
- ▶ Mesures préventives contre l'exposition au bruit
- ▶ Sensibiliser les collaborateurs sur les risques liés à la santé, la sécurité et les bonnes méthodes de travail
- ▶ Evaluer les risques
- ▶ Bilan de santé obligatoire pour tous les collaborateurs

Nos ambitions :

2027 :

Collaborateurs formés sur la santé et sécurité : 70%

2030 :

Collaborateurs formés sur la santé et sécurité : 100%

Sur la diversité, discrimination & harcèlement.

- ▶ Mesures proactives visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
- ▶ Mesures spécifiques en place pour l'intégration des Travailleurs Handicapés
- ▶ Mesures pour l'intégration des seniors
- ▶ Mesures visant à promouvoir l'égalité des salaires
- ▶ Mesures visant à promouvoir un environnement inclusif des minorités (ethniques, genre...)
- ▶ Formation de sensibilisation pour prévenir la discrimination et le harcèlement
- ▶ Mesures visant à prévenir la discrimination et le harcèlement
- ▶ Procédures d'alerte sur les questions de discrimination et de harcèlement
- ▶ Procédures de résolution ou de médiation pour les cas identifiés de discrimination et de harcèlement
- ▶ Mesures visant à promouvoir la diversité

Nos ambitions :

2027 :

Note index égalité pro : 85/100

Taux TH 4%

2030 :

Note index égalité pro : 92/100

Taux TH 6%

Respect des Droits Humains

- ▶ Altavia s'engage à mettre en avant le respect des droits humains et de ce fait n'accepte pas, le travail des enfants, ainsi que le trafic d'êtres humains.
- ▶ Altavia proscrit toute forme de travail forcé et d'esclavage.
- ▶ Altavia s'engage à respecter le droit à la vie privée de ses employés
- ▶ Altavia s'engage à traiter tous ses collaborateurs, dans le respect, la dignité et l'équité
- ▶ S'engage à respecter les droits humains fondamentaux des parties prenantes.

Nos ambitions :

2027 :

Tolérance zéro pour le travail forcé, le travail des enfants

0 Le nombre d'incident de travail forcé ou d'esclavage avérés

0 collaborateurs en dessous de 18 ans

2030 :

Tolérance zéro pour le travail forcé, le travail des enfants

0 Le nombre d'incident de travail forcé ou d'esclavage avérés

0 collaborateurs en dessous de 18 ans

La Direction d'Altavia Paris s'engage à atteindre ses objectifs en déployant les moyens nécessaires pour respecter et promouvoir la **protection du Droit International relatif aux Droits de l'Homme** et pour **cultiver le bien-être de nos talents.**

Le 27 février 2024

Jérôme Meltz,
Directeur Général Paris SAS



Humanité



Passion



Confiance



Agilité



Progrès